

IBA-OIE

Vergleichende Analyse der
Fachkräftestrategien in der Großregion



Analyse comparative des stratégies de main-d'œuvre
qualifiée au sein de la Grande Région

05.12.2024, Online-Präsentation / Présentation en ligne



▶ 7 Fachinstitute - 7 instituts spécialisés

- ▶ Saarland - Rheinland-Pfalz
 - ▶ **INFO-Institut e.V.**
- ▶ Ex. Lorraine
 - ▶ **Conseil Régional Grand Est / Service des actions européennes et transfrontalières**
 - ▶ **CRD EURES Frontaliers Grand Est**
- ▶ Luxembourg
 - ▶ **ADEM (Luxembourg)**
 - ▶ **LISER (Luxembourg)**
- ▶ Wallonie
 - ▶ **IWEPS**
- ▶ DG Belgien
 - ▶ **Ostbelgien Statistik (DG Belgien)**





KONTEXT

- Fachkräftemangel
- Fortsetzung der bestehenden Arbeit
- Ziele: Gemeinsamkeiten und Ansatzpunkte für gemeinsame Handlungsansätze zu identifizieren
- Auftrag von den Ministerien, die die IBA-OIE finanzieren

CONTEXTE

- Manque de main d'œuvre qualifiée
- Prolongement des travaux existants
- Objectifs: Points communs et pistes d'actions communes
- Commande reçue des ministères finançant l'IBA-OIE

IBA-OIE Werkstattgespräch
7. November 2023 in Trier

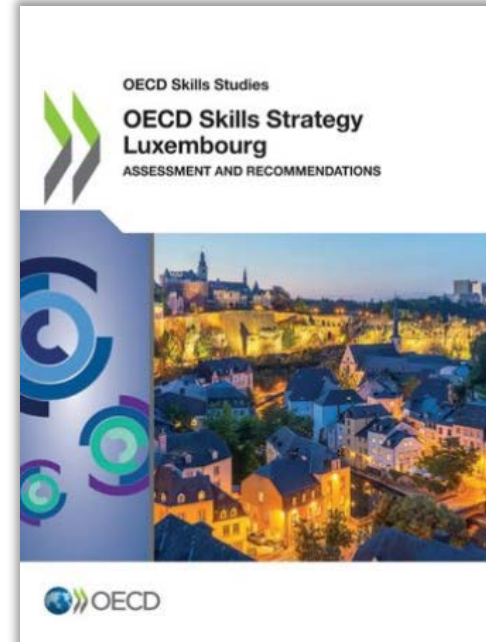
GR

Atelier débat de l' IBA-OIE
7 novembre 2023 à Trèves



- Grundlage: Strategiepapiere der Regionen/Länder + Input aus dem Werkstattgespräch

- Base : documents stratégiques des régions + Input de l'atelier-débat





Roter Faden

- Einleitung: aktuelle Herausforderungen auf dem AM
- Strategien in den Teilregionen: Eckdaten für jede Region + Zusammenfassung der Strategie(n)
- Gemeinsamkeiten + gemeinsame Handlungsansätze
- Erwähnte Best Practices: keine vollständige Liste!

Fil rouge

- Introduction: défis actuels sur le MT
- Stratégies dans les composantes : chiffres-clés et résumé des stratégies
- Points communs et pistes d'actions communes
- Bonnes pratiques mentionnées : liste non exhaustive !



➤ Strategien in den Teilregionen

- Rheinland-Pfalz
- Luxemburg
- Grand-Est/Lothringen
- DG Belgien
- Saarland
- Wallonie

➤ Stratégies des composantes

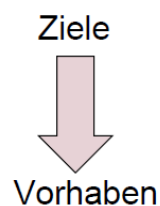
- Rhénanie-Palatinat
- Luxembour
- Grand-Est/Lorraine
- CG de Belgique
- Sarre
- Wallonie

- 3. Auflage der Strategie
- 7 Ziele
- Zielgruppe der 3 ersten Ziele :
jüngere Leute
- Jugendberufsagenturen Plus
- Weiterbildung als
entscheidendes Element
- Integration der vielschichtigen
Arbeitskräftepotenziale



- 3^{ème} mouture de la stratégie
- 7 objectifs
- Public cible des 3 premiers
objectifs: les jeunes
- Agences pour l'emploi des
jeunes (JBA Plus)
- Formation continue comme
élément décisif
- Intégration de la main d'œuvre

1. Top-Down:



2. Bottom-up



- Hervorhebung mehrerer luxemburgischer Maßnahmen in den Bereichen Attraktivität und Kompetenzen
- Luxembourg Talent Attraction Strategy
- Skills Plang
- OECD Skills Strategy Luxembourg



- Mise en avant de plusieurs actions luxembourgeoises dans les domaines de l'attractivité et des compétences
- Luxembourg Talent Attraction Strategy
- Skills Plang
- OCDE Skills Strategy Luxembourg



OECD Empfehlungen für die Großregion

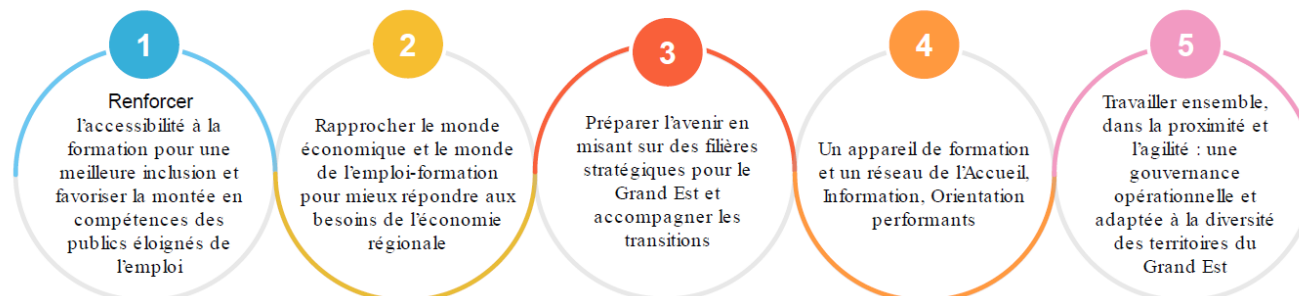


- Entwicklung von **Kooperationsvereinbarungen** zur Bereitstellung von **Erwachsenenbildung** zwischen den Akteuren in der Großregion
- **Erleichterung des Zugangs für Grenzgänger** durch die weitere Förderung des grenzüberschreitenden Transports, die Unterstützung der Schaffung und Nutzung von Co-Working-Spaces in der Nähe der Grenzen, die Erhöhung der Flexibilität der Arbeitszeiten und die Erweiterung der Möglichkeiten für Telearbeit
- Aufbau von Synergien zur **Verbesserung der Verfügbarkeit von Kompetenzdaten** für die Großregion: Entwicklung einer umfassenden Kartierung der Datenquellen benachbarter Länder zu Kompetenzen; Förderung der Einrichtung einer Daten-Austauschplattform für Kompetenzdaten in der Großregion

- **CPRDFOP Grand Est** (Regionaler Vertrag zur Entwicklung der Berufsbildung und -orientierung)
- 9 identifizierte Herausforderungen, 5 Hauptorientierungen
- Antworten auf den FK-Mangel / Förderung der subregionalen und grenzüberschreitenden Zusammenarbeit
- Best practices



- **CPRDFOP Grand Est** (Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles)
- 9 défis identifiés, 5 grandes orientations
- Apporter des réponses à la pénurie de compétences / promouvoir la coopération infrarégionale et transfrontalière
- Bonnes pratiques





- Fachkräftebündnis Ostbelgien
- WSR-Ostbelgien: Fachkräftebarometer
- Ziele entwickelt aufgrund von Umfrageergebnissen aus 2022
- Best practices
 - Start 2 days
 - Road Show HEC Lüttich
 - Welcome Center
 - DuO Initiative



- Fachkräftebündnis Ostbelgien
- CES de la Communauté Germanophone de Belgique: Baromètre de la main d'œuvre
- Objectifs identifiés suite à l'enquête de terrain en 2022
- Best practices
 - Start 2 days
 - Road Show HEC Liège
 - Welcome Center
 - Initiative DuO



➤ Fachkräftestrategie 2015

➤ Zukunftsbündnis Saar

➤ „Ausbildung jetzt“

➤ „Weiterbildungsverbund Saar“

➤ Pilotprojekt Pflegekräfte

➤ Wasserstoff-Projekte

➤ Stratégie Main d'œuvre 2015

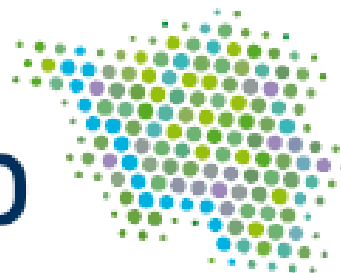
➤ Alliance pour l'avenir

➤ „Ausbildung jetzt“

➤ „Weiterbildungsverbund Saar“

➤ Projet pilote du personnel soignant

➤ Projets Hydrogène



- Plan de relance : 291 Maßnahmen
- Beschäftigung, Ausbildung:
Schwerpunkt 1 und 4: Auf die
Jugend und die Talente Walloniens
setzen / Wohlstand, Solidarität und
soziale Eingliederung unterstützen.
- Beispiel-Maßnahmen



- Plan de relance : 291 mesures
- Emploi, formation : axe 1
Miser sur la jeunesse et les
talents de Wallonie et axe 4
Soutenir le bien-être, la
solidarité et l'inclusion sociale.
- Exemples de mesure



Ähnlichkeiten:

- Gemeinsame Erarbeitung der Strategien
- Fachübergreifender und thematischer Ansatz
- Monitoring der Umsetzung der Maßnahmen

Unterschiede:

- Verschiedene Kompetenzen je nach Institutionen
- Berücksichtigung grenzüberschreitender Aspekte

Similarités:

- Co-construction des stratégies
- Approche thématique transversale
- Suivi de la mise en œuvre des mesures

Différences:

- Compétences différentes selon les institutions
- Intégration des aspects transfrontaliers



- ▶ Ausbildung und Jugend
- ▶ Weiterbildung und Kompetenzen
- ▶ Migration und Integration

- ▶ Formation initiale et jeunesse
- ▶ Formation continue et compétences
- ▶ Migration et intégration





- ▶ **Gemeinsame Investitionen bei der Anschaffung von Trainingsausstattung**
- ▶ **Gemeinsame Lobbying**
- ▶ **Großregionales Welcome-Center**
- ▶ **Jugendwerk der Großregion**
- ▶ **Kultur des lebenslangen Lernens**

- ▶ **Mutualisation d'équipement de formation**
- ▶ **Activités de lobbying conjointes**
- ▶ **Centre d'Accueil grand-régional**
- ▶ **Office pour la jeunesse de la Grande Région**
- ▶ **Culture de l'apprentissage tout au long de la vie**

Herzlichen Dank!



Merci beaucoup !



www.iba-oie.eu



www.iba-oie.eu/newsletter



www.linkedin.com/company/iba-oie

Marie Feunteun-Schmidt

Koordinatorin / Coordinatrice

Marie.Feunteun-Schmidt@info-institut.de

c/o INFO-Institut e.V.

Pestelstrasse 6

D-66119 Saarbrücken

+49 (0) 681 / 9 54 13 12

