

Übersicht bestehender grenzüberschreitender Initiativen

Bereich Ausbildung

Maßnahme	Beteiligte Regionen	Akteure	Inhalt / Ziel	Zeithorizont
Rahmenvereinbarung über grenzüberschreitende Berufsbildung in der Großregion	Großregion	Ministerien, Partner der Großregion	Verbesserungen der Rahmenbedingungen einer grenzüberschreitenden Ausbildung in der Großregion, welche eine anerkannte grenzüberschreitende Berufsausbildung ermöglichen sollen.	Ende 2014
Erklärung von Saarbrücken zur deutsch-französischen Zusammenarbeit in der Grenzregion	Saarland Lothringen	Ministerien	u.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Verstärkter Austausch im Bereich der Bildung und Ausbildung • Austausch von Auszubildenden • Bemühungen um Gleichstellung von Prüfungszeugnissen in anerkannten Ausbildungsberufen, • deutsch-französischen Expertenkommission, • Partnerschaften zwischen deutschen und französischen Schulen, Betrieben und Kammern. • Es wird angestrebt, in der Grenzregion in Frankreich und in Deutschland deutsch-französische Zweige in den Berufsschulen nach dem Modell des deutsch-französischen Zweigs für Luftfahrttechnik am „lycée professionnel“ Latresne (Académie de Bordeaux) einzurichten. In der Großregion ist die Einrichtung eines deutsch-französischen Berufsschulzweigs für Berufe in der Automobilindustrie bereits in Planung. 	15.07.2013
Ausbildungsvereinbarung Saarland-Lothringen	Saarland Lothringen	Ministerien IHK Saarland HWK Saarland Agentur für Arbeit Rektorat der Akademie Nancy-Metz	Mit den Abkommen wird lothringischen und saarländischen Jugendlichen ermöglicht, einen Ausbildungsvertrag mit einem Unternehmen im Nachbarland zu schließen und den praktischen Teil der Ausbildung dort zu absolvieren. Theoretische Lehrinhalte werden in der Berufsschule im Heimatland gelernt. Am Ende der Ausbildung legen die Jugendlichen dann in ihrem Heimatland, in dem sie die berufliche Schule durchlaufen haben, die Abschlussprüfung ab und erwerben ihren Berufsabschluss. Darüber hinaus haben sie die Möglichkeit, sofern die Bedingungen dafür erfüllt sind, zusätzlich die Abschlussprüfung im jeweiligen	2014 (Pilotphase von 4 Jahren)

			Partnerland abzulegen. Insgesamt 15 Berufe können grenzüberschreitend erlernt werden.	
Fachstelle für grenzüberschreitende Ausbildung (VAUS)	Saarland Lothringen	Ministerien IHK Saarland ME Saar Verbundausbildung Untere Saar (VAUS)	Die Fachstelle für grenzüberschreitende Ausbildung unterstützt junge Menschen aus Frankreich und Deutschland bei der grenzüberschreitenden Ausbildung. Das Angebot richtet sich gleichermaßen an französische Lycée-Schülerinnen und -Schüler (Niveau Bac Pro und BTS), die einen Teil ihrer vorgeschriebenen Praktika (PFMP) in einem deutschen Betrieb absolvieren möchten und deutsche Auszubildende, die einen Teil ihrer Berufsausbildung in einem französischen Betrieb verbringen möchten.	seit 15.01.2013 (auf 18 Monate befristet)
Länderübergreifende Nachwuchs- und Fachkräftesicherung in der Großregion	Rheinland-Pfalz Saarland Belgien Frankreich Luxemburg	Handwerkskammer Trier	Projekt zur Gewinnung von Auszubildenden und jungen Fachkräften aus den Nachbarländern fürs Handwerk. Handwerksbetriebe und Jugendliche aus der Grenzregion sollen sich füreinander interessieren über Schaffung einer Willkommenskultur, Förderung der Mobilität, Ausbau der Sprachkenntnisse, Förderung der interkulturellen Kompetenzen, Ermöglichung von Berufsorientierung durch Praktika, Anerkennung von Ausbildungsberufen. Die HWK Trier berät, begleitet und coacht Jugendliche; unterstützt die Betriebe, ein Leitbild zur Stärkung der Willkommenskultur zu erstellen; erweitert Netzwerke der Kooperationspartner. Derzeit: Projekt mit jugendlichen Arbeitslosen aus der Wallonie. Persönliche Gespräche von Mitarbeitern der HWK Trier bei Forem in Arlon und der Erstellung von Bewerbungsmappen in Deutsch.	seit 2014
Grenzüberschreiten der Französischen Schule der 2. Chance (E2C-T)	Lothringen Wallonie Saarland	CCI Meurthe-et-Moselle Le Forem TÜV Nord Bildung Saar	Diese Schulen bieten jungen Franzosen, jungen Belgiern und jungen Deutschen ohne Schulabschluss einen Ausbildungsgang, bei dem Praktika im Vordergrund stehen, begleitet von gemeinsamen Unterrichtseinheiten. Die Jugendlichen definieren ihr eigenes Berufsziel, bauen sich ein berufliches Netzwerk auf und erwerben vor allem auch im Austausch mit Mitschülern aus dem Nachbarland wichtige persönliche und soziale Kompetenzen. Ziel ist, ihnen eine	seit 2009 bzw. seit 2013

			effektive berufliche Eingliederung in eine der beiden Teilregionen zu ermöglichen. Projekt im Rahmen von INTERREG IV-A.	
Rahmenvereinbarung zur Zusammenarbeit bei Fragen des Ausbildungsmarktes und der Berufsberatung	Saarland Lothringen Rheinland-Pfalz	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit Rectorat der Académie Nancy-Metz der Éducation National	Vorrangiges Ziel ist es, den Ratsuchenden beiderseits der Grenze effektiv und effizient bei der Integration in Ausbildung, Studium und den Arbeitsmarkt zu helfen. Die beiden Partner vereinbaren hierzu den gegenseitigen Austausch in unterschiedlichster Form.	seit 2009
Imagefilm Duale Ausbildung	Deutschland Frankreich	Agentur für Arbeit unter Mitwirkung von deutschen und französischen auszubildenden	Zielgruppengerechter Film, der Jugendliche die duale Berufsausbildung in Deutschland vorstellt.	
TransPIB	Deutschland Frankreich Luxemburg	Greta de Sarreguemines-Education Nationale Association nationale pour la formation professionnelle des adults - AFPA TÜV Nord Bildung Saar Service Center Berufsbildung der Deutschen Steinkohle AG	Mehrwöchige Auslandsaufenthalte mit dem Ziel des Erwerbs von zwei national anerkannten Berufsabschlüssen Angedacht war, dass Unternehmen aus dem Saarland, aus Lothringen und Luxemburg im Bereich der Metall- und Elektroberufe einen Ausbildungsverbund gründen, bei dem die daran beteiligten Jugendlichen Teile ihrer Ausbildung in den Partnerländern absolvieren sollten. Ziel des Projektes war der Erwerb eines zusätzlichen Abschlusses des jeweiligen Nachbarlandes. Letztlich wurde nur eine deutsch-französische Kooperation realisiert.	1999-2007
Kooperationsvereinbarung im Bereich Ausbildung von Verwaltungsexperten	Saarland Lorraine	Ministerien, Verwaltungshochschule IRA Metz FH für Verwaltung Saarland	Kooperationsvereinbarung, die es zukünftig erlaubt bei der Ausbildung von Verwaltungsexperten zusammen zu arbeiten: Das Saarland und Frankreich wollen sich künftig bei der grenzüberschreitenden Durchführung von Seminaren über das jeweilige politische System und die Verwaltungsfragen des Nachbarlandes unterstützen.	seit März 2011
Grenzüberschreitende Berufsausbildung von Erziehern	Saarland Lothringen	Fachschule für Sozialpädagogik Saarland Institut Universitaire de Formation des Maîtres	Grenzüberschreitende Berufsausbildung von Erziehern Vierwöchiger Auslandsaufenthalt während des Berufspraktikums.	seit 2004
Grenzüberschreitende	Saarland Rheinland-Pfalz	Bildungsträger Kammern	Die Auszubildenden besuchen die Schule in Luxemburg und werden von einem Betrieb in einem der deutschen	seit 2009

Berufsausbildung für den Beruf Buchbinder	Luxemburg		Teilgebiete praktisch ausgebildet.	
Grenzüberschreiten de Ausbildung im Bereich Krankenpflege	Luxemburg Rheinland-Pfalz	Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Luxemburger absolvieren Ausbildung in der Krankenpflege am Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder	
Bi-Diplomierung im Kfz-Bereich	DG Belgien Deutschland	Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen	Komplett inländische Berufsausbildung samt Abschlussprüfung vor einem binational besetzten Gremium mit dem Ziel des Erwerbs von zwei national anerkannten Abschlüssen.	2005-2011
Mobilitätsberatung	Rheinland-Pfalz	HWK Pfalz	Organisation und Betreuung von mehrwöchigen Auslandsaufenthalten von Auszubildenden und jungen Gesellen/innen	
Lange Nacht der Industrie 2014	Saarland Lothringen	IHK Saarland	Die „lange Nacht der Industrie“ dient zur Berufsorientierung legt. 2014 liegt ein Schwerpunkt auf Frankreich, wo für die Veranstaltung extra geworben wird.	
Grenzüberschreiten de Berufsorientierung	Saarland	HWK Saarland	Pilotprojekt zur grenzüberschreitenden Berufsorientierung: An zwei Tagen haben 40 französische und saarländische Schülerinnen und Schüler in der Handwerkskammer verschiedene Berufe kennengelernt.	
Möbel Martin – Alternance en Grande Région	Saarland	Möbel Martin	Französischsprachige Werbebroschüre, um Jugendliche aus der Großregion für eine Ausbildung zu gewinnen.	
MobiPro-EU	Deutschland	Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit	Förderung der beruflichen Mobilität von ausbildungsinteressierten Jugendlichen und arbeitslosen jungen Fachkräften aus Europa	seit 2013
Europa-Camp	Deutschland Großregion	Bundesagentur für Arbeit	Camp-Wochenende für Jugendliche aus der Großregion mit Informationen zu Ausbildungs-, Studien- und Berufsmöglichkeiten in den jeweiligen Nachbarregionen.	seit 2013
Gesetzliche Regelung für eine grenzüberschreiten	Luxemburg	Regierung	Nach dem luxemburgischen Gesetz über die Möglichkeit einer grenzüberschreitenden Berufsausbildung, wird der praktische Teil in einem luxemburgischen Betrieb und der	19.Dezember 2008

de Ausbildung			theoretische Teil in einer Institution eines Nachbarlandes absolviert.	
Gesetzliche Regelung für eine grenzüberschreiten de Ausbildung	DG Belgien	Regierung	Regelung, die es Jugendlichen unter bestimmten Voraussetzungen erlaubt, Kurse und Prüfungen außerhalb der DG Belgien sowie außerhalb Belgiens zu besuchen.	4.Juni 2009
Gesetzliche Regelung für eine grenzüberschreiten de Ausbildung	Deutschland	Regierung	Nach § 2 Abs.3 BBiG können Auszubildende in Deutschland bis zu einem Viertel ihrer Ausbildung im Ausland absolvieren.	23.März 2005
Gesetzliche Regelung für eine grenzüberschreiten de Ausbildung	Frankreich	Regierung	Nach Artikel L. 6211-5 des französischen Arbeitsgesetzbuches können Auszubildende in Frankreich bis zur Hälfte ihrer betrieblichen Ausbildung im Ausland absolvieren.	2.Februar 2009
ERASMUS+	Europäische Union	Europäische Kommission	Bildungsprogramme der EU im Hochschul- und Ausbildungsbereich mit dem Ziel, die Mobilität von Studierenden und Auszubildenden zu fördern	seit 2014

Bereich Vermittlung/Beratung/Anwerben

Maßnahme	Beteiligte Regionen	Akteure	Inhalt / Ziel	Zeithorizont
Vereinbarung grenzüberschreiten der Arbeitsvermittlung	Deutschland Frankreich	Agentur für Arbeit Pôle Emploi	Die Einrichtung, deren Büro sich in der Arbeitsagentur Kehl befindet, soll zur Verringerung der Arbeitslosigkeit in der Region beitragen. Erleichterung der Stellensuche für Arbeitssuchende in den beiden Nachbarländern. Aufnahme der Profile der französischen und deutschen Arbeitssuchenden sowie der offenen Stellen in der Grenzregion in die Datenbanken beider Länder. Informationen über die Arbeitsmarktbedingungen in Frankreich und Deutschland und die beruflichen Qualifikationen der Arbeitssuchenden im jeweiligen Nachbarland	seit 26.02.2013
Deutsch-Französische	Saarland Lothringen	Agentur für Arbeit Pôle Emploi	Einrichtung eines Deutsch-Französischen Vermittlungsbüros, das sein Dienstleistungsangebot in Saarbrücken und in	seit 15.11.2013

Vermittlungsbüros	Rheinland-Pfalz	EURES	Sarreguemines vorhält Kollegen aus der Agentur für Arbeit Saarland und Kollegen von pôle emploi werden an beiden Standorten vertreten sein. Hierbei wird auch die Region Zweibrücken – Pirmasens eingebunden und die Agentur für Arbeit Kaiserslautern-Pirmasens beteiligt. Beratung und Vermittlung wird durch die Euresberaterin der Agentur in Bitche und bedarfsorientiert in Zweibrücken und Pirmasens angeboten	
EURES-T SLLR	Saarland Lothringen Luxemburg Rheinland-Pfalz	EURES-Netzwerk	EURES-Beratungsstellen Grenzgängerberatung rund um die Berufstätigkeit im Nachbarland	seit 1997
EURES-T P.E.D.	Lothringen Luxemburg Provinz Luxemburg (BE)	EURES-Netzwerk	EURES-Beratungsstellen Grenzgängerberatung rund um die Berufstätigkeit im Nachbarland	seit 1993
Interregionale Jobmessen in Saarbrücken	Saarland Lothringen Rheinland-Pfalz Luxemburg	EURES-T SLLR Agentur für Arbeit Pôle Emploi	Grenzüberschreitende Stellenangebote von über 100 Unternehmen (2014) und Informationen für alle Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsplatzsuchenden in der Großregion	jährlich seit 2010
European Job Days in Trier	Saarland Lothringen Rheinland-Pfalz Luxemburg	EURES-T SLLR Agentur für Arbeit	Grenzüberschreitende Stellenangebote von über 50 Unternehmen (2014) und Informationen für alle Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsplatzsuchenden in der Großregion	jährlich seit 2011
European Job Days in Creutzwald	Lothringen Saarland Luxemburg Rheinland-Pfalz	EURES-T SLLR Pôle emploi Agentur für Arbeit	Grenzüberschreitende Stellenangebote und Informationen für alle Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsplatzsuchenden in der Großregion	jährlich seit 2012
Bewerber-Workshops für Bewerber und Absolventen der Großregion	Deutschland Großregion	EURES-Netzwerk Agentur für Arbeit	Programme und Workshops zur Anwerbung ausländischer Studierenden sowie Aufzeigen der Voraussetzungen und Möglichkeiten des Arbeitsmarktes in den deutschen Teilgebieten. Grenzüberschreitende Absolventenmessen für Hochschulabgänger.	
Grenzüberschreiten der Berufsberatung und	Deutschland Großregion	EURES-Netzwerk Agentur für Arbeit	Grenzüberschreitende Berufsberatung und Bewerbertrainings für Schüler aus der Großregion	

Bewerbertrainings				
Bewerberseminare der Bundesagentur für Arbeit	Saarland Lothringen	Universität des Saarlandes in Saarbrücken Universität Paul Verlaine in Metz	Bewerberseminare	
Informationsveranstaltungen für Arbeitssuchende	Saarland Lothringen	Agentur für Arbeit Pôle Emploi	Gruppeninformationen für Arbeitssuchende	
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit	Deutschland	Bundesagentur für Arbeit	Die ZAV sucht in Zusammenarbeit mit den örtlichen Agenturen für Arbeit weltweit Fachkräfte. Innerhalb der EU rekrutiert sie Auszubildende für Arbeitgeber in Deutschland. Die Zulassung ausländischer Arbeitnehmer zum deutschen Arbeitsmarkt ist ebenso Aufgabe der ZAV. Auch Schülern, Studierenden und Arbeitnehmern, die sich für eine Ausbildung, ein Studium oder eine Beschäftigung im Ausland interessieren, steht sie beratend zur Seite	
Erleichterung des Zugangs von Fachkräften und Etablierung einer Willkommenskultur	Rheinland-Pfalz	Ministerien Bundesagentur für Arbeit HWKs Rheinland-Pfalz IHKs Rheinland-Pfalz DEHOGA IG Metall LVU	Konzept für Unterstützungsangebote für zuwanderungswillige Fachkräfte Prüfung des Angebots an Formularen und Informationsmaterialien in verschiedenen Fremdsprachen Angebot an Schulungsmaßnahmen in Aus-, Fort- und Weiterbildung zur Stärkung der Interkulturellen Kompetenz von Mitarbeitenden in der öffentlichen Verwaltung	2015-2017
Imageflyer Region Trier	Trier	Initiative Region Trier e.V. IHK Trier HWK Trier Agentur für Arbeit Trier	Mehrsprachiger Imageflyer für den Raum Trier um Fachkräfte aus dem Ausland anzuwerben	
Gewinnung ausländischer Fachkräfte	Trier	IHK Trier	Bereitstellung von Informationen zur Anwerbung von Fachkräften aus dem Ausland sowie von Kontaktdaten der Ansprechpartner in den Regionen.	
Image-Kampagne „Saarland-Marketing“ inklusive eine Welcome Center Saar sowie Zuwanderungsaktiv	Saarland	Land saar.is IHK Saarland Agentur für Arbeit	Die Einrichtung soll Fachkräften, die sich für einen Wechsel ins Saarland interessieren, gezielte Informationen über Schulen, Kindergärten, Wohnungsmarkt, Kultur- und Freizeitangebote und vieles mehr geben. Fachkräfte und ihre Familien von außerhalb sollen sich in einem online-Portal umfassend über den Wirtschafts-, Tourismus- und	Projektstart 2014

ierung			Lebensstandort Saarland informieren können. Angedacht ist zudem auch, zuwandernde Fach- und Führungskräfte wirksam bei der Suche nach passenden Arbeitsplätzen für ihre Partner zu unterstützen.	
Frankreichstrategie	Saarland	Ministerium	Die Strategie verfolgt zwei Ziele, die in eine Binnen-Strategie (Stärkung der Frankreich-Kompetenz im Land) und eine Außen- und Kommunikationsstrategie (Vermarktung der saarländischen Frankreich- Kompetenz nach außen, d.h. nach Frankreich und nach Deutschland) einmünden.	seit 21.01.2014
CSR-Strategie des Saarlandes (CSR = Corporate Social Responsibility) plus ,Unternehmen fürs Saarland: CSR-Kompetenz für saarländische KMU‘	Saarland	Staatskanzlei saar.is BMAS	Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Unternehmen als Arbeitgeber	
Strategie Europa 2020 – “Jugend in Bewegung” (Youth on the Move)	Europäische Union	Europäische Kommission	u.a.: Förderung einer umfassenden Ausweitung des transnationalen Lernens sowie der Beschäftigungsmobilität junger Menschen (Förderung der Mobilität zu Lernzwecken, Förderung der Beschäftigungsmobilität)	seit 2010

Bereich Weiterbildung / Austauschprogramme

Maßnahme	Beteiligte Regionen	Akteure	Inhalt / Ziel	Zeithorizont
Deutsch-Französische Sekretariat (DFS)	Deutschland Frankreich	Ministerien	Austauschprogramm in der beruflichen Bildung Das DFS organisiert Austauschprogramme, berät und begleitet die Verantwortlichen in beiden Ländern in der Vorbereitung und Durchführung der Mobilitätsmaßnahmen.	im Anschluss an ein Abkommen von 1980
Deutsch-Französische Erwachsenenbildung	Saarland Lothringen	TÜV Nord Bildung Saar IHK Saarland Conseil Régional Lorraine CCI 57 Metz Fahrschule Altmeier-Forbach Greta Sarreguemines Greta Lorraine Est	Erwachsenenbildung – Ausschreibungen Lothringen : <ul style="list-style-type: none"> • Fachkraft für Energieeffizienz • Fachkraft für CNC-Technik • Gabelstaplerfahrer • Deutsch-Französischer Vertriebsmitarbeiter Ausstellung von grenzüberschreitenden Zertifikaten.	seit 2009

Kompetenzzentrum grenzüberschreiten de Weiterbildung	Saarland Lothringen	HTW Saarland CNAM Lorraine	Fachvorträge und Seminare	seit 2011
Interregionale Weiterbildungsakademie Palliative Care (IWAP)	Saarland Luxemburg Rheinland-Pfalz	Freie Träger aus den Partnerregionen (omega90 Luxemburg, LAG Hospiz Saarland, Caritasverband Westeifel)	Medizinische Weiterbildung	seit 2009
Grenzüberschreiten de Weiterbildung im Krankenhausbereich	Luxemburg Rheinland-Pfalz	Krankenhaus St. Therese in Luxemburg Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Krankenhauspersonal aus Luxemburg nimmt an Maßnahmen des Bildungsinstituts der Barmherzigen Brüder Trier teil (Krankenpflege für operative Funktionseinheiten)	
Grenzüberschreiten de Fortbildung in der Krankenpflege	Saarland Lothringen	Lycée Professionnel „Pierre et Marie Curie“ in Freyding–Merlebach Krankenpflegeschule des Fliedner-Krankenhauses Neunkirchen	Kooperation in Form von gegenseitigen Praktika	seit 1994
Grenzüberschreiten de Fortbildung von Pflegekräften in Psychiatrie	Saarland Lothringen	CHS Sarreguemines SHG Kliniken Sonnenberg in Saarbrücken	Begegnungen von Beschäftigten und Patienten beider Einrichtungen, Informationsaustausch und gemeinsame Fortbildung von Ärzten und Pflegekräften in der transkranialen magnetischen Stimulation	
Austausch von Medizinstudenten, Ärzten, Pflegekräften	Saarland Lothringen	Universitätskliniken Homburg und Nancy	Einmal im Jahr zweiwöchiger Fachkräfteaustausch (jeweils 15 Pflegekräfte)	seit 1997

Bereich Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

Maßnahme	Beteiligte Regionen	Akteure	Inhalt / Ziel	Zeithorizont
Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse	Rheinland-Pfalz	Ministerien Bundesagentur für Arbeit HWKs Rheinland-Pfalz IHKs Rheinland-Pfalz	Zentrale Anlaufstellen, welche vor allem die Identifizierung der weiteren zuständigen Stellen erleichtern IHK Trier: Unterstützung bei der Antragsstellung, bei der Suche nach dem deutschen Referenzberuf und bei der beruflichen Orientierung	2015
Servicestelle zur Anerkennung	Saarland	Agentur für Arbeit - Jobcenter Saarbrücken	Vorrangiges Ziel der Servicestelle ist es, ein Dienstleistungsangebot für die am beruflichen	

ausländischer Abschlüsse			Integrationsprozess beteiligten Stellen wie Arbeitsverwaltung, Anerkennungsstellen von Ministerien, Kammern, Bildungsträgern usw. zu schaffen. Über ein Netzwerk soll mehr Transparenz erzeugt und die Verzahnung von Angeboten sowie weitere Kooperationsformen ermöglicht werden. Zugewanderte Menschen erhalten bei der Servicestelle umfangreiche Hilfen.	
Berufsqualifikations feststellungsgesetzt	Deutschland	Bundesgesetz	Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse	seit 01.04.2012

Sonstiges

Maßnahme	Beteiligte Regionen	Akteure	Inhalt / Ziel	Zeithorizont
Task Force Grenzgänger	Großregion	Partner der Großregion	Abbau von Mobilitätshindernissen über die Erarbeitung juristischer und administrativer Lösungsvorschläge für Problemstellungen grundsätzlicher Art von Grenzgängern und Unternehmen, die Grenzgänger beschäftigen	seit 2011
Abilitic2Perform	Lothringen Luxemburg Wallonie	14 Arbeitsmarktrelevante Akteure aus den Regionen	Europäisches Projekt zur Entwicklung einer integrierten Dienstleistung zur Untersuchung von zukünftigen Kompetenzen in der Großregion im Rahmen von Interreg IV-A. Inhalte: Zukunftsanalyse von Berufen; Integration von zukunftsbezogenen Dienstleistungen bei Partnerunternehmen im Weiterbildungsbereich; Förderung von Arbeit in der Großregion	2008-2012